



An tÚdarás Arachas Sláinte
The Health Insurance Authority

Leabhrán Faisnéise d'Iarrthóirí
Cuntasóir CCR - AOF

Dáta deiridh: 12:00 meán lae 29 Aibreán 2026

AN POST

Teideal an phoist:

Cuntasóir CCR

Seoladh oifige:

Teach Beaux Lane, Sráid Mercer Íochtarach, Paróiste Pheadair, Baile Átha Cliath 2, D02 DH60

Suíomh gréasáin na heagraíochta:

www.hia.ie

AN EAGRAÍOCHT

Is é an tÚdarás Árachas Sláinte (an “**tÚdarás**”) an rialálaí reachtúil don earnáil árachais sláinte in Éirinn. Tá príomhról ag an Údarás mar rialálaí neamhspleách, mar sholáthraí faisnéise do chustaiméirí, mar chomhairleoir don Aire Sláinte (“**an tAire**”) agus mar thaisceánach an Chiste Comhionannaithe Riosca um Árachas Sláinte. Is eagraíocht bheag, dhinimiciúil é an tÚdarás atá tiomanta do bheart de réir a bhriathair a dhéanamh maidir leis an bhfís atá aige do mhargadh árachais sláinte atá ag feidhmiú go maith agus atá follasach, ina dtuigeann tomhaltóirí a gcearta agus ina mbraitheann siad cumasaithe sna cinntí dá gcuid.

Is é ról an Údaráis chun rialáil a dhéanamh ar mhaithe le margadh atá ag feidhmiú go maith agus faisnéis agus uirlisí a chur ar fáil do chustaiméirí ionas gur féidir leo roghanna bunaithe ar eolas a dhéanamh. Tá cúig phríomhluach ag an Údarás lena spreagtar a chuid oibre:

- **Gairmiúlacht:** Cloíonn an tÚdarás leis na caighdeáin eiticíúla is airde agus iompraíonn sé é féin le hionracas, le cúram, agus le meas i ngach ceann dá ghníomhaíochtaí agus ina chuid oibre uile.
- **Sofhreagrúil:** Oibríonn an tÚdarás ar bhealach solúbtha, comhréireach, agus éifeachtúil lena fhoireann agus lena pháirtithe leasmhara d’fhonn na torthaí is fearr a chur ar fáil dá chustaiméirí.
- **Díríte ar thomhaltóirí:** Tá tomhaltaí ag croílár obair an Údaráis, agus tugann sé tús áite do thomhaltóirí i ngach rud a dhéanann sé.
- **Barr feabhais:** Tá an tÚdarás dírithe ar na torthaí is fearr a sholáthar trí thionchar a chuid saineolais a threisiú agus trí chur chuige fianaisebhunaithe agus comhsheasmhach a ghlacadh maidir lena chuid oibre.
- **Neamhspleáchas:** Cuireann an tÚdarás a fheidhmeanna reachtúla i bhfeidhm ar bhealach neamhchlaonta, cóir agus follasach ar mhaithe le leas an phobail.

Rialachas

Is comhlacht poiblí é an tÚdarás, atá neamhspleách maidir lena fheidhmeanna reachtúla a chur i bhfeidhm. Chun críocha cuntasachta poiblí, oibríonn an tÚdarás faoi choimirce na Roinne Sláinte (“**an Roinn**”). Déantar an tÚdarás a rialú ag Bord ina gcuimsítear seachtar comhaltaí, agus ceapann an tAire iad.

Comhthéacs an Cheapacháin

Rinne an Bord an *Plean Straitéiseach do 2025-2028* de chuid an Údaráis a fhaomhadh le déanaí, agus tá na príomhthosaíochtaí a leanas san áireamh leis:

1 An Tomhaltóir Eolach

Déanfaidh an tÚdarás tomhaltóirí a chumhachtú roghanna bunaithe ar eolas a dhéanamh maidir lena bpleananna árachais sláinte, trí uirlisí sothuigte atá ar fáil go héasca chun tacú leo.

2 Margadh Árachais Sláinte atá ag Feidhmiú go Maith

Bainfidh an tÚdarás úsáid as a chumhachtaí rialála agus as a chuid saineolais chun margadh atá ag feidhmiú go maith a choimeád, agus aithnítear go bhfuil tionchar mór aige maidir le hárachas sláinte príobháideach.

3 Ár gCumas agus Ár nAcmhainn

Cinntoidh an tÚdarás go bhfuil sé seasmhach agus go bhfuil an cumas agus an acmhainn atá iomchuí aige chun ár bhfeidhmeanna reachtúla a chur i gcrích go héifeachtach, ar bhealach inbhuanaithe, agus ar chaighdeán arda rialachais chorparáidigh.

Tá faisnéis bhreise maidir leis an Údarás lena n-áirítear foilseacháin agus príomhdhoiciméid ar fáil ag www.hia.ie.

AN RÓL

D'fhéadfadh freagrachtaí i leith na nithe a leanas a bheith san áireamh leis na príomhdhualgais:

- Éilimh idirthréimhsiúla mhíosúla ar an Scéim um Chomhionannú Riosca (SCR) a ullmhú le haghaidh athbhreithnithe. San athbhreithniú sin déantar scrúdú ar na difríochtaí i gcomparáid le héilimh gach árachóra ón mí roimhe agus ón mbliain roimhe. Déantar na difríochtaí sin a cheistiú leis an árachóir, agus cuirtear tuairisc le chéile maidir le gach árachóir. Déanfaidh Ceann an Chiste um Chomhionannú Riosca (CCR) athbhreithniú ar na tuairiscí sin.
- Úinéireacht an athbhreithnithe ar éilimh HCCP (comhthiomsú éileamh ardchostais). Beidh éilimh mhóra ann mar thoradh ar HCCP maidir le duine aonair faoi árachas. Trí aighneachtaí Árachóirí a cheistiú agus a athbhreithniú cinntítear go ndéantar an méid ceart a éileamh ón gciste.
- Ról lárnach a bheith aige/aici san Iniúchadh Bliantúil ar Árachóirí lena mbaineann anailís mhionsonraithe ar éilimh agus óna dteastaíonn próiseas críochnúil samplála agus athbhreithnithe.
- An fhaisnéis mhíosúil maidir le sreabhadh airgid CCR a chomhlánú don Roinn Sláinte.
- Na himréitigh um Dhleacht Stampála Ráithiúil a ullmhú le haghaidh athbhreithnithe ag Ceann an CCR.
- Tograí/téarmaí infheistíochta maidir le fáiltais ó dhleacht stampála a ullmhú le haghaidh athbhreithnithe ar bhonn ráithiúil. Ba cheart go mbeadh siad sin ag teacht le riachtanas um shreabhadh airgid an chiste.
- Anailísiú agus imréiteach an Éilimh Bhliantúil/Thuairisceán Bliantúil an SCR arna chur isteach ag árachóirí.
- Ag cinntiú go ndéantar doiciméid phróisis agus nós imeachta CCR uile a nuashonrú chun athruithe ar bith a léiriú ar riachtanais rialála/chaighdeán chuntasaíochta etc.
- Tuairisciú ad hoc de réir mar a theastaíonn ón Roinn Sláinte/Roinn Airgeadais/AE etc.
- Cúnamh a thabhairt do thionscadail uile a bhaineann leis an CCR de réir mar is gá agus an tsolúbthacht aige/aici chun seasamh isteach do bhaill eile na foirne CCR nuair is gá.

Ní liosta cuimsitheach í an tSonraíocht Phoist thuas de na dualgais ar fad a ghabhann leis an bpost agus dá bharr sin, d'fhéadfadh sé a bheith riachtanach don sealbhóir poist dualgais eile a chomhlíonadh de réir mar is cuí don phost, a d'fhéadfaí a shannadh dó nó di ó am go ham agus chun cur le forbairt an phoist agus an HIA le linn a t(h)réimhse in oifig

TAITHÍ AGUS CÁILÍOCHTAÍ PEARSANTA A THEASTAÍONN

An Duine

Agus é/í freagrach don Cheann um Chomhionannú Riosca, oibreoidh an t-iarrthóir rathúil le gach ball den HIA chun a chinntiú go rithfidh an fheidhm CCR go réidh. Éileoidh sé seo ar an iarrthóir peirspictíocht a choinneáil agus tacú le daoine eile le linn tréimhsí brú eagraíochtúil nó oibríochtúil.

Beidh leibhéal ard neamhspleáchais ag an iarrthóir rathúil sa ról agus tacóidh Ceann an CCR agus Bainisteoir an CCR leis/léi sna feidhmeanna dá c(h)uid. Beidh an cumas chun sruthanna oibre éagsúla a bhainistiú go héifeachtach ríthábhachtach chun rath a bhaint amach sa ról seo.

Beidh caidreamh tábhachtach tuairiscithe ag an gCuntasóir CCR le Ceann an Chiste um Chomhionannú Riosca. Beidh an Cuntasóir CCR freagrach as éilimh CCR uile agus tuairiscí ad hoc uile maidir leis an gCiste um Chomhionannú Riosca a athbhreithniú agus a ullmhú, rud atá ina príomhábhar insoláthartha sa phost seo.

Beidh ról lárnach ag an gCuntasóir CCR maidir le maoirseacht agus bainistíocht ar an gCiste um Chomhionannú Riosca agus gníomhóidh sé/sí mar an príomhphointe teagmhála le hárachóirí sláinte maidir le cúrsaí uile a bhaineann le héilimh, ceisteanna, agus íocaíochtaí.

Beidh príomhról ag an iarrthóir rathúil i bpróisis iniúchóireachta Inmheánaí agus Seachtraí araon a bhaineann leis an gCiste um Chomhionannú Riosca.

Teastaíonn scileanna láidre cumarsáide ón ról mar aon leis an gcumas méadracht chasta airgeadais agus faisnéis maidir le feidhmíocht a chur i láthair ar bhealach soiléir agus so-aimsithe do spriocluchtanna neamhairgeadais.

D'fhéadfaí freagrachtaí a fhorbairt agus a leathnú thar am mar fhreagairt ar riachtanais eagraíochta agus oibríochtúla.

Bunriachtanais

- Cuntasóir Cáilithe; (ACCA, ACA, CIMA nó a gcoibhéisí)
NÓ ag céim chun cinn sna scrúduithe cuntasáíochta,
NÓ Cáilíocht Riaracháin Airgeadais eile, e.g. Céim/QFA/Coibhéis sa Ghnó
NÓ cáilithe mar thoradh ar thaithí.
- Taithí oibre 3 bliana ar a laghad i ról a bhaineann le hairgeadas.
- An-chumasach maidir le huirlisí nua-aimseartha TF san áit oibre; lena n-áirítear na príomhuirlisí comhoibrithe san HIA; Excel, Co-Pilot, MS Teams, Sharepoint, Outlook.
- An cumas ualach oibre a eagrú agus a phleanáil, chun oibriú go neamhspleách agus sprioc-amanna dochta a bhaint amach.
- Teagmháil le páirtithe leasmhara - an cumas caidrimh a bhainistiú le hárachóirí sláinte cláraithe.
- Scileanna sármhaithe cumarsáide agus an cumas ábhair chasta airgeadais a phlé le gairmithe neamhairgeadais.

Riachtanais Inmhianaithe

- Taithí san earnáil phoiblí nó in earnáil eile atá faoi rialáil an-ard.
- Tuiscint ar uirlisí léirshamlaithe sonraí, (e.g. Power BI, Tableau, Looker).
- Taithí ar iniúchtaí agus ar athbhreithnithe anailíseacha

Tá na hinniúlachtaí don ról seo ar fáil in Aguisín 1.

Gearrliostú

Bainfear úsáid as beart gearrliostaithe agus incháilitheacht iarratas á measúnú. Déanfar iarratais incháilithe a ghearrliostú maidir le cé chomh maith agus atá an taithí agus na scileanna i gcur síos na n-iarratasóirí ag teacht le riachtanais an róil mar Chuntasóir CCR - AOF.

Beidh na critéir don bheart gearrliostaithe bunaithe ar an bhfaisnéis atá leagtha amach sa Leabhrán d'Iarrthóirí seo. Tá sé tábhachtach go gcuireann iarrthóirí an fhaisnéis sa Leabhrán d'Iarrthóirí seo san áireamh agus a gcuid cáilíochtaí ábhartha, scileanna agus taithí á gcur ar fáil ina n-iarratas.

Déanfar na hiarrthóirí a bhfuil a n-iarratais oiriúnach don phost ar an dóigh is fearr, i dtuairim an phainéil ghearrliostaithe, a ghearrliostú le haghaidh agallamh.

Agallamh

Tabharfar cuireadh d'iarrthóirí gearrliostaithe freastal ar agallamh ar bhonn inniúlachta.

Coimeádann an tÚdarás an ceart cuireadh a thabhairt d'iarrthóirí teacht chuig agallamh i ndara bhabhta agus chun dul faoi mheasúnú breise, lena n-áirítear úsáid measúnaithe shícméadraigh más gá.

Táthar ag súil go mbeidh an chéad bhabhta d'agallamh ar siúl go luath i mí na Bealtaine 2026

COINNÍOLLACHA SEIRBHÍSE

TIONAcht

Is post buan é an post. Déanfar an ceapachán ar bhonn buan mar sheirbhíseach poiblí, faoi réir ag críochnú sásúil na tréimhse phromhaidh atá sonraithe.

PROMHADH

Ní mór don iarrthóir rathúil tréimhse phromhaidh a chur isteach a mhairfidh sé mhí agus le linn na tréimhse sin, déanfar feidhmíocht an iarrthóra a mheasúnú. D'fhéadfaí an tréimhse phromhaidh a shíneadh i gcúinsí eisceachtúla.

AN TUARASTAL AGUS SOCRUITHE ÍOCAÍOCHTA

Tá an scála tuarastail don phost (rátaí i bhfeidhm ón 1 Feabhra 2026 ar aghaidh) ar leibhéal Ardoifigigh Feidhmiúcháin (RPP) mar a leanas:

€59,435, €61,173, €62,908, €64,640, €66,380, €68,111, €69,849, €72,353¹, €75,788²

D'fhéadfadh incrimintí fadseirbhíse a bheith iníoctha tar éis 3 bliana (IFS-1) agus 6 bliana (IFS-2) de sheirbhís shásúil ar uasráta an scála.

Nóta Tábhachtach

Beidh iontráil ar leibhéal íosta an scála agus ní bheidh ráta na híocaíochta faoi réir ag idirbheartaíocht agus d'fhéadfaí é a choigeartú ó am go ham ar aon dul le beartas pá an rialtais.

D'fhéadfadh pá éagsúil agus coinníollacha éagsúla a bheith infheidhme más é an cás, go díreach roimh an gceapachán, go bhfuil an t-iarrthóir rathúil ina státseirbhíseach nó ina s(h)eirbhíseach poiblí cheana féin. D'fhéadfaí ráta na híocaíochta a choigeartú ó am go ham ar aon dul le beartas pá an rialtais.

Déanfar íocaíocht gach mí i riaráiste trí ríomhaistriú airgid (RAA) i gcuntas bainc de rogha an bhaill foirne. Ní féidir íocaíocht a dhéanamh go dtí go gcuirtear uimhir cuntais bainc agus cód sórtála bainc ar fáil don Údarás. Déanfar asbhaintí reachtúla ón tuarastal de réir mar is iomchuí.

Aontóidh ball foirne a cheaptar don phost mar Chuntasóir CCR gur féidir aon ró-íocaíocht tuarastail nó costas taistil agus cothaithe a asbhaint as íocaíochtaí tuarastail sa todhchaí atá dlíte i gcomhréir leis an Acht um Íoc Pá 1991. Cuirfear a leithéid de ró-íocaíocht in iúl don bhall foirne i gcomhréir le nósanna imeachta inmheánacha comhaontaithe.

LÁTHAIR

Tá an ról lonnaithe in oifig an Údaráis ag Teach Beaux Lane, Sráid Mercer Íochtarach, Paróiste Pheadair, Baile Átha Cliath 2. Coimeádann an tÚdarás an ceart, de réir a rogha féin, an láthair phríomhúil a athrú go háit ar bith eile in Éirinn.

Cuireann an tÚdarás fleisc-am ar fáil, agus tá treoirínnte maidir le hObair Chumaisc i bhfeidhm againn lena ligfear d'fhostaithe iarratas a dhéanamh ar Obair Chumaisc (meascán d'obair san oifig agus de chianobair). Tá roinnt tacaíochtaí nach beag curtha i bhfeidhm ag an Údarás chun eispéireas na cianoibre a dhéanamh chomh saoráideach agus is féidir. Tá bonneagar TF nua-aimseartha ag an Údarás chun cuidiú le comhghleacaithe comhoibriú go fíorúil, cuireann sé an trealamh ar fáil do chomhghleacaithe a dteastóidh uathu agus chuir sé bealaí oibre nua i bhfeidhm leis d'fhonn na daoine dá chuid a choinneáil nasctha.

OILIÚINT BHUNRIACHTANACH

Beidh ar an sealbhóir poist dul faoin oiliúint bhunriachtanach a leanas maidir le comhlíontacht:

- Ionduchtúchán HIA
- Sláinte agus Sábháilteacht
- Cosaint Sonraí (RGCS)
- Feasacht ar Chibearshlándáil
- Litearthacht um IS Giniúnach
- Deimhniú APA (Comhairle maidir le Táirgí Árachais) (CIP-01[Deimhniú um Chleachtadh Árachais], CIP-02 agus CIP-05)

SEACHTAIN OIBRE

Socróidh an tÚdarás na huaireanta freastail ag an obair ó am go ham agus beidh 35 uair an chloig ghlana iontu in aghaidh na seachtaine. Is iad na gnáthuaireanta oibre a bheidh ann ná 9.00 r.n. go 5.00 i.n. agus beidh 30 nóiméad ar a laghad ann don lón. Tá scéim uaireanta oibre solúbtha i bhfeidhm ag an Údarás. Beidh ort a leithéid d'uaireanta breise a oibriú ó am go ham agus a d'fhéadfadh a bheith réasúnta agus riachtanach chun do chuid dualgas a chur i bhfeidhm go ceart faoi réir ag na teorainneacha atá leagtha síos sna rialacháin um am oibre. Sa ráta fócaíochta iníoctha, clúdaítear dliteanas freastail bhreise ar bith a d'fhéadfadh teacht chun cinn ó am go ham.

Beidh téarmaí an Achta um Eagrú Ama Oibre, 1997 infheidhme, nuair is iomchuí, maidir leis an gceapachán seo.

SAOIRE BHLIANTÚIL

Is é an liúntas saoire bliantúla don phost seo ná 29 lá oibre in aghaidh na bliana (ar bhonn pro rata) a bheidh le glacadh ag am nó ag amanna atá feiliúnach don Údarás.

SAOIRE BHREOITEACHTA

D'fhéadfaí fócaíocht a dhéanamh as tréimhse neamhláithreachta mar thoradh ar bhreiteacht, le linn neamhláithreachta bhreiteachta atá deimhnithe, ar an gcoinníoll nach bhfuil fianaise ar bith ann ar mhíchumas buan le haghaidh seirbhíse, i gcomhréir le forálacha scéim saoire breiteachta an Údarás. Tá na socruithe saoire breiteachta sin faoi réir ag athruithe ar bith a thiocthadh chun cinn i dtéarmaí agus coinníollacha na saoire breiteachta maidir leis an tseirbhís phoiblí i gcoitinne.

AOISLIÚNTAS

Éireoidh an t-iarrthóir rathúil, ar cheapachán, ina b(h)all den scéim pinsin iomchuí. Cuirfear ballraíocht i scéim pinsin in iúl laistigh den chonradh fostaíochta.

Cuirtear na téarmaí agus coinníollacha aoisliúntais cuí ar fáil don iarrthóir rathúil atá i bhfeidhm san Údarás Árachas Sláinte, nuair a dhéanfar ceapachán a thairiscint dó/di. Go ginearálta, déanfar ceapachán a thairiscint do cheapaí nár oibrigh sa tSeirbhís Phoiblí roimhe seo bunaithe ar bhallraíocht i Scéim Pinsin Aonair na Seirbhíse Poiblí ("Scéim Aonair"). Tá sonraí iomlána na Scéime ar fáil ag www.singlescheme.gov.ie

I gcás gur oibrigh an duine ceaptha i bpost seirbhíse poiblí inphinsin (nach bhfuil sa Scéim Aonair) 26 seachtain sular ceapadh é nó í, nó má tá sé nó sí ar shos gairme nó ar shaoire speisialta/gan phá, féadfaidh téarmaí eile a bheith i gceist leis sin. Deimhneofar teidlíocht phinsin ceapaithe mar sin i gcomhthéacs a staire seirbhíse poiblí.

Incháilitheacht dul san Iomaíocht

Incháilitheacht dul san Iomaíocht agus Srian Áirithe ar Incháilitheacht. Ní foláir nó go mbaineann na nithe a leanas le hiarrthóirí incháilithe: (a) Saoránach de chuid an Limistéir Eorpaigh Eacnamaíoch (LEE). Tá an LEE comhdhéanta de Bhallstáit an Aontais Eorpaigh, an Íoslainn, Lichtinstéin agus an Iorua; nó (b) Saoránach de chuid na Ríochta Aontaithe (RA); nó (c) Saoránach de chuid na hEilvéise de bhun an chomhaontaithe idir an AE agus an Eilvéis maidir le saorghluaiseacht daoine; nó (d) Saoránach neamh-LEE atá ina c(h)éile nó ina leanbh Shaoránach de chuid an LEE nó na RA nó na hEilvéise agus a bhfuil víosa Stampa 4 nó Stampa 5 aige/aici.

Dearbhú

Beidh ar iarratasóirí a dhearbhú cé acu ar bhain nó nár bhain siad leas as scéim luathscóir dhreasaithe de chuid na seirbhíse poiblí nó as an gcomhaontú comhchoiteann atá sonraithe thuas nó as an dá rud araon. Iarrfar ar iarratasóirí freisin teidlíochtaí ar bith a dhearbhú maidir le sochar pinsin na Seirbhíse Poiblí (atá á n-íoc nó coinnithe) ó fhostaíocht eile ar bith sa tSeirbhís Phoiblí agus nuair a fuair siad íocaíocht in ionad maidir le seirbhís i bhfostaíocht ar bith na Seirbhíse Poiblí.

COINNÍOLLACHA FOSTAÍOCHTA EILE

Déanfar faisnéis bhreise maidir le coinníollacha fostaíochta a shonrú sa chonradh fostaíochta don iarrthóir rathúil.

CONAS IARRATAIS A DHÉANAMH

Ba cheart iarratais a chur isteach le ríomhphost roimh an spriocdháta chuig cam@hia.ie. Ba cheart d'iarratasóirí foirm iarratais chomhlánaithe a chur isteach (atá ar fáil ag hia.ie) ina sonraítear a n-oiriúnacht don phost.

Ba cheart an fhoirm iarratais a sheoladh trí ríomhphost i bhformáid Word nó pdf.

Ní mór na nithe a leanas a bheith san áireamh le hiarratais a chuirtear isteach le ríomhphost, roimh an spriocdháta:

- 1 Agus d'iarratas á ullmhú agat, déan machnamh ar na critéir bhunriachtanacha agus inmhianaithe don phost seo atá sonraithe sa Leabhrán d'Iarrthóirí.
- 2 Ba cheart ceistanna ar bith a sheoladh chuig Catherine O'Reilly cam@hia.ie

Dáta Deiridh

Spriocdháta le haghaidh an iarratais: 12in (meán lae) Dé hAoine an 29 Aibreán 2026

Ní ghlacfar le hiarratais tar éis an ama agus an dáta dheiridh.

Inniúlachtaí

Féach thíos na hinniúlachtaí a mheasúnófar ag céim an agallaimh don chomórtas seo. Chun tuilleadh eolais a fháil ar na hinniúlachtaí a liostaítear in Aguisín 1 den Leabhrán d'Iarrthóirí.

SEICEÁLACHA TEISTIMÉIREACHTAÍ

Tabhair faoi deara go mbeidh tairiscint fostaíochta ar bith a dhéanfar don iarrthóir rathúil faoi réir ag deimhniú sásúil teistiméireachtaí, ag seiceálacha réamhfhostaíochta agus ag deimhniú sásúil cáilíochtaí acadúla agus gairmiúla.

RÚNDACHT

Tabharfar meas ar rúndacht i leith iarrthóirí ag gach céim den phróiseas earcaíochta. Ba cheart d'iarratasóirí a thabhairt faoi deara, áfach, go gcuirfear ábhar uile an iarratais ar fáil dóibh siúd a bhfuil freagracht dhíreach acu as an bpróiseas earcaíochta laistigh den Údarás.

COMHLÍONTACHT DHLÍTHIÚIL

Tá an tÚdarás tiomanta don reachtaíocht ábhartha uile a chomhlíonadh thar chúrsa an fheachtais earcaíochta seo, lena n-áirítear na hAchtanna um Chomhionannas Fostaíochta 1998-2015, an tAcht um Chosaint Sonraí 2018, agus na hAchtanna um Shaoráil Faisnéise, 1997, 2003 agus 2014.

COSTAIS

Ní bheidh an tÚdarás freagrach as costas ar bith, lena n-áirítear costais taistil, a bhféadfadh iarrthóirí iad a thabhtú maidir lena n-iarrthóireacht.

CANBHASÁIL

Dícháileofar iarrthóirí ón gcomórtas mar thoradh ar chanbhasáil.

Aguisín 1

Inniúlachtaí Ardleibhéil Oifig Feidhmiúcháin san HIA

Réamhrá

Leagtar amach sa chreat seo na croí-inniúlachtaí agus na táscairí feidhmíochta éifeachtacha a bhfuiltear ag súil leo ó Ardoifig Feidhmiúcháin laistigh den Údarás Árachas Sláinte (HIA). Tá sé ceaptha chun tacú le hardchaighdeán feidhmíochta, forbairt ghairmiúil, agus soláthar sheirbhís den scoth don phobal.

Táscairí Feidhmíochta Éifeachtaí

Ceannaireacht Foirne

- Oibrítear leis an bhfoireann chun ardfheidhmíocht a éascú, cuspóirí soiléire agus réadúla a fhorbairt agus aghaidh a thabhairt ar shaincheistanna feidhmíochta má thagann siad chun cinn.
- Cuirtear faisnéis agus comhairle shoiléir ar fáil maidir leis an méid atá ag teastáil ón bhfoireann.
- Déantar iarracht bealaí nua oibre a fhorbairt agus a chur i bhfeidhm go héifeachtach chun cuspóirí a bhaint amach.
- Treoraítear an fhoireann le dea-shampla, ag cur oiliúint ar agus ag tacú le daoine aonair de réir mar is gá.
- Cuirtear tábhacht mhór ar fhorbairt foirne, ar oiliúint agus ar scileanna agus ar acmhainneacht na foirne a uasmhéadú.
- Táthar solúbtha agus toilteanach oiriúnú, agus rannchuidiú dearfach a dhéanamh le cur i bhfeidhm athraithe.

Breithiúnas, Anailís agus Déanamh Cinntí

- Bailítear agus déantar anailís ar fhaisnéis ó fhoinsí ábhartha, bíodh siad airgeadais, uimhriúla nó eile agus réimse factóirí rithábhachtacha a mheas.
- Cuirtear saincheistanna níos leithne, clár oibre, íogaireachtaí agus impleachtaí gaolmhara san áireamh agus cinntí á ndéanamh aige/aici.
- Úsáidtear eolas agus taithí roimhe seo chun cinntí a threorú.
- Úsáidtear breithiúnas chun cinntí ciallmhara a dhéanamh le réasúnaíocht mhaith agus seastar leo.
- Cuirtear réitigh chun cinn chun aghaidh a thabhairt ar fhadhbanna.

Bainistiú agus Soláthar Torthaí

- Glactar le freagracht agus táthar cuntasach as na cuspóirí comhaontaithe a bhaint amach.
- Bainistítear réimse tionscadal agus gníomhaíochtaí oibre éagsúla go rathúil ag an am céanna.
- Leagtar amach agus eagraítear a c(h)uid oibre féin agus obair daoine eile go héifeachtach.
- Cur chuige loighciúil agus praiticiúil ag an té, agus na torthaí is fearr is féidir a bhaint amach leis na hacmhainní atá ar fáil.
- Déantar an obair a tharmligean go héifeachtach, agus faisnéis agus fianaise shoiléir á cur ar fáil maidir leis an méid atá de dhíth.

- Saináithnítear go réamhghníomhach réimsí le haghaidh feabhsúcháin agus forbraítear moltaí praiticiúla chun iad a chur i bhfeidhm.
- Léirítear díograis i leith forbairtí nua agus cleachtais oibre atá ag athrú, agus déantar iarracht na hathruithe seo a chur i bhfeidhm go héifeachtach.
- Cuirtear córais agus próisis chuí i bhfeidhm chun go bhféadfar seiceáil cáilíochta a dhéanamh ar gach gníomhaíocht agus aschur.
- Cleachtar agus cuirtear béim láidir ar sheirbhís ardchaighdeán a sholáthar do chustaiméirí, agus do chustaiméirí inmheánacha agus seachtracha araon.

Scileanna Idirphearsanta agus Cumarsáide

- Tógtar agus coinnítear teagmháil le comhghleacaithe agus le páirtithe leasmhara eile chun cabhrú leis an ról a chomhlíonadh.
- Feidhmítear mar nasc éifeachtach idir an fhoireann agus lucht ardbhainistíochta.
- Spreagtar comhráite oscailte agus fiúntacha ar shaincheisteanna oibre.
- Léirítear muinín, ag fáil ceannach isteach trí fhaisnéis ábhartha a leagan amach agus na sochair a dhíol.
- Caitear le daoine eile le stuaim, le tuiscint, le cúirtéis agus le meas, fiú i gcúinsí dúshlánacha.
- Cuirtear faisnéis i láthair go soiléir, go gonta agus go muiníneach ó bhéal agus i scríbhinn.
- Comhoibrítear agus tacaítear le comhghleacaithe chun spriocanna eagraíochtúla a bhaint amach.

Eolas Speisialaithe, Saineolas agus Féinforbairt

- Tuiscint shoiléir aige/aici ar ról, ar chuspóirí agus ar spriocanna an duine féin agus na foirne, agus an chaoi a n-oireann siad d'obair an aonaid agus an HIA agus cuirtear an méid seo in iúl go héifeachtach do dhaoine eile.
- Ardleibhéal saineolais agus eolas fairsing ar an earnáil phoiblí a bhaineann lena réimse oibre.
- Dírítear ar fhéinforbairt, ag iarraidh feidhmíocht a fheabhsú.

Treallús agus Tiomantas

- Déantar iarracht feidhmiú ar ardleibhéal, ag infheistiú fuinnimh shuntasaigh chun cuspóirí comhaontaithe a bhaint amach.
- Léirítear athléimneacht i ainneoin cúinsí dúshlánacha agus éileamh ard.
- Táthar iontaofa go pearsanta agus is féidir brath air/uirthi.
- Cinntítear go bhfuil custaiméirí i gcroílár na seirbhísí uile a chuirtear ar fáil.
- Seastar le hardchaighdeán macántachta, eitice agus ionracais.